

國立陽明大學各類補助計畫博士後研究薪酬參考表

106年7月19日本校105學年度第14次行政主管會報通過

107年10月24日陽人字第1070025335號函頒修正

一、工作酬金

職稱	工作酬金
博士後研究	每月新臺幣58,350元至79,568元

二、工作加給

類別	專業能力技術加給		其他特殊加給
	專業能力加給	專業證照加給	
額度	500~5,000元	500~5,000元	由專題計畫主持人自行訂定
說明	專題計畫主持人得就博士後研究之工作內容、專業技能、特殊技術、工作經驗等因素，視經費狀況於加給額度內按月酌發特殊專業能力加給。	博士後研究持有經專題計畫主持人認定與工作內容相關且對工作有助益之專業證照者，得由專題計畫主持人於證照有效期間內，視經費狀況於加給額度內按月酌發專業證照加給。	專題計畫主持人聘任具相當特殊性、稀少性或競爭性之博士後研究，得視經費狀況按月酌發其他特殊加給。

備註：

- 一、表列月支薪酬標準數額，僅供參考。若補助機關另有規定者，則從其規定。
- 二、工作酬金及工作加給由專題計畫主持人綜合考量受僱人之學經歷、學術地位、特殊技術專長及工作經驗、近年來論著價值、研究或教學對國內學術科技領域助益及貢獻程度等因素，提供建議金額，簽奉核准後按月支薪，惟科技部延攬博士後研究逕送該部審定，並依該部審定結果按月支薪。
- 三、為聘僱專業人才，除依本參考表區間支薪外，如專題計畫主持人欲支給月支薪酬已逾工作酬金最高薪時，得綜合考量受僱人之學經歷、工作內容、專業技能、特殊技術專長、工作經驗、服務年資及預期績效表現等填妥附表「本校計畫博士後研究月支薪酬調整申請表」，敘明具體理由簽奉核准後提高金額，惟科技部延攬博士後研究逕送該部審定，並依該部審定結果按月支薪。
- 四、工作酬金及工作加給應按月支給，如有未滿一個月者，按實際在職日覈實計支費用；其每日計發金額，以當月全月總額除以該月全月之日數計算。
- 五、本表自108年1月1日起實施。

國立陽明大學各類補助計畫博士後研究
月支薪酬調整申請表

單位	姓名	計畫編號
原月支薪酬		
擬申請調整月支薪酬(請計畫主持人詳述下列有關申請人之說明)		
工作酬金		
工 作 加 給	專業能力加給	加給金額：_____元 說明：
	專業證照加給	加給金額：_____元 說明：
	其他特殊加給	加給金額：_____元 說明： (依個人學術地位、特殊技術、近年來論著價值、研究或教學對國內學術科技領域助益及貢獻程度等因素，由計畫主持人綜合考評)
調整後總月支薪酬		
計畫主持人		(簽名/蓋章) 日期： 年 月 日

備註：

- 一、本表適用調整後月支薪酬逾「本校各補助計畫博士後研究薪酬參考表」之工作酬金最高薪者。
- 二、月支薪酬調整應連同本申請表，經專案簽准或於聘用人員時檢附該表簽准後生效。